

# Quy chế thành lập Ủy ban Giáo dục Bình đẳng Giới của Học viện Công nghệ Nanya

Được thông qua tại cuộc họp Hội đồng nhà trường ngày 13 tháng 9 năm 2000

Được sửa đổi và thông qua tại cuộc họp Hội đồng nhà trường ngày 3 tháng 10 năm 2001

Được Bộ Giáo dục (Đài Loan) phê duyệt theo Công văn số 90152368 ngày 26 tháng 10 năm 2004

Được sửa đổi và thông qua tại cuộc họp Hội đồng nhà trường ngày 6 tháng 10 năm 2004

Được Bộ Giáo dục (Đài Loan) phê duyệt theo Công văn số 0940010100 ngày 27 tháng 1 năm 2008

Được sửa đổi và thông qua tại cuộc họp Hội đồng nhà trường ngày 9 tháng 3 năm 2009

Được sửa đổi và thông qua tại cuộc họp Hội đồng nhà trường ngày 4 tháng 1 năm 2009

Được sửa đổi và thông qua tại cuộc họp Hội đồng nhà trường ngày 24 tháng 6 năm 2010

Được sửa đổi và thông qua tại cuộc họp Hội đồng nhà trường ngày 24 tháng 12 năm 2011

Được sửa đổi tại cuộc họp Hội đồng nhà trường ngày 31 tháng 3 năm 2012

Ngày 13 tháng 9 năm 2012: Các sửa đổi được thực hiện tại Cuộc họp về các vấn đề của trường lần thứ nhất trong năm học

Ngày 3 tháng 9 năm 2015: 104. Được sửa đổi và phê duyệt tại Cuộc họp về các vấn đề của trường lần thứ nhất trong năm học

Ngày 1 tháng 9 năm 2016: 105. Thay đổi tên trường tại Cuộc họp về các vấn đề của trường lần thứ nhất trong năm học

Ngày 23 tháng 3 năm 2023: 111. Được sửa đổi và phê duyệt tại Cuộc họp về các vấn đề của trường lần thứ tư trong năm học

Điều 1. Để thúc đẩy bình đẳng giới thực chất, xóa bỏ phân biệt đối xử giới tính, tôn trọng sự khác biệt giới tính, đề cao phẩm giá cá nhân, và bồi dưỡng, xây dựng nguồn lực và môi trường giáo dục bình đẳng giới, học viện này, theo Luật Giáo dục Bình đẳng Giới, thành lập "Ủy ban Giáo dục Bình đẳng Giới của Học viện Công nghệ Nanya" (sau đây gọi là "Ủy ban").

Điều 2. Ủy ban gồm từ 9 đến 21 thành viên, trong đó nữ chiếm ít nhất một nửa tổng số. Ủy ban do Hiệu trưởng làm Chủ tịch, Trưởng phòng Công tác Sinh viên làm Thư ký điều hành. Chánh Văn phòng, Trưởng phòng Học vụ, Giám đốc Văn phòng Hành chính Tổng hợp và Trưởng nhóm Tư vấn Sinh viên là thành viên đương nhiên. Chủ tịch sẽ lựa chọn và bổ nhiệm đại diện giảng viên, cán bộ, đại diện sinh viên từ Hội Sinh viên, và các chuyên gia, học giả trong lĩnh vực giáo dục bình đẳng giới có nhận thức về bình đẳng giới. Tất cả các thành viên của Ủy ban đều không được trả lương. Thành viên đương nhiên không bị giới hạn nhiệm kỳ. Đại diện cán bộ, nhân viên phục vụ nhiệm kỳ hai năm, và đại diện sinh viên phục vụ nhiệm kỳ một năm. Các thành viên có thể được bổ nhiệm lại. Ủy ban sẽ có một thành viên Ban chấp hành để hỗ trợ Ủy ban trong việc xử lý và thực hiện các công việc liên quan.

Điều 3. Nhiệm vụ của Ủy ban này như sau:

1. Phối hợp các nguồn lực liên quan từ tất cả các đơn vị trong trường, xây dựng kế hoạch thực hiện giáo dục bình đẳng giới, và thực hiện, đánh giá kết quả thực hiện.
2. Lập kế hoạch hoặc tiến hành các hoạt động liên quan đến giáo dục bình đẳng giới cho sinh viên, giảng viên, cán bộ, nhân viên và phụ huynh.
3. Phát triển và thúc đẩy chương trình giảng dạy, phương pháp giảng dạy và đánh giá giáo dục

bình đẳng giới.

4. Xây dựng quy chế thực hiện giáo dục bình đẳng giới và phòng chống tấn công và quấy rối tình dục trong khuôn viên trường, thiết lập cơ chế, phối hợp và tích hợp các nguồn lực liên quan.
5. Điều tra và xử lý các vụ việc liên quan đến "Luật Giáo dục Bình đẳng Giới", "Luật Bình đẳng Giới trong Việc làm" và "Luật Phòng chống Quấy rối Tình dục".
6. Lập kế hoạch và thiết lập các không gian an toàn bình đẳng giới trong khuôn viên trường.
7. Thúc đẩy giáo dục gia đình và xã hội liên quan đến bình đẳng giới trong cộng đồng.
8. Các vấn đề khác liên quan đến giáo dục bình đẳng giới trong trường học hoặc cộng đồng.

Điều 4. Ủy ban này sẽ họp ít nhất một lần mỗi học kỳ, do Chủ tịch triệu tập, và có thể triệu tập các cuộc họp đột xuất khi cần thiết. Các thành viên Ủy ban không thể tham dự cuộc họp phải xin nghỉ phép và không được tham dự với tư cách người đại diện. Điều 5. Ủy ban này yêu cầu sự tham dự của hơn một nửa số thành viên để triệu tập cuộc họp; một nghị quyết yêu cầu sự đồng thuận của hơn một nửa số thành viên tham dự. Nhân sự từ các đơn vị nội bộ và bên ngoài có liên quan và các chuyên gia có thể được mời tham dự các cuộc họp khi cần thiết. Các thành viên tham gia vào các vấn đề giáo dục giới nên tự rút lui.

Điều 6. Nhà trường sẽ đăng ký công việc chính thức của các thành viên tham gia nhóm điều tra và cung cấp cho họ phương tiện đi lại hoặc các chi phí liên quan theo luật và quy định hoặc nội quy của nhà trường. Những người phải làm thêm giờ hoặc dạy bổ sung do điều tra sẽ được bồi thường bằng tiền lương theo giờ hoặc tiền làm thêm giờ; hiệu quả công việc của họ sẽ được sử dụng làm cơ sở để đánh giá hiệu quả hàng năm và khen thưởng.

Điều 7. Nhà trường phải lập ngân sách hàng năm dựa trên các kế hoạch thực hiện khác nhau do ủy ban này đề xuất.

Điều 8. Giáo viên hoặc cán bộ nhà trường sẽ kiêm nhiệm chức vụ điều hành của ủy ban này để hỗ trợ chủ tịch thực hiện các công việc liên quan. Giáo viên kiêm nhiệm sẽ bị giảm giờ làm việc cơ bản ba giờ mỗi tuần. Điều 9. Phương thức thành lập ủy ban này sẽ được ban hành và thực hiện sau khi được cuộc họp hội đồng nhà trường phê duyệt, và việc sửa đổi cũng tương tự.