

捌、 預期效益及評量指標

(包含自訂應屆畢業生訓後三個月內就業率及其他具體預期效益指標)

| 效益(評量)指標 | 具體內容說明 | 備註 |
|-------------------|---|---|
| 參訓學生畢業後三個月之就業率 | 預計參訓學生表現優異之學生，可於畢業或服役後，至少有一半回信昌機械廠或相關協力廠企業工作，因此三個月就業率可達 60%，六個月可達 80%，九個月內可達 90%以上，達成預期之目標。 | 就業率為指參訓學生畢業後三、六、九個月之勞保加保比率 |
| 參訓學生畢業後六個月之就業率 | | |
| 參訓學生畢業後九個月之就業率 | | |
| 參訓學生畢業後六個月之就業穩定度 | 信昌機械廠為國內 500 大企業，是非常優質之企業，且奚總經理與奚副總經理之經營與管理方式非常踏實與穩健，廠內員工流動率非常低。因此參訓學生畢業後六個月之就業穩定度可達 50%，一年內可達 80%，一年半內可達 90%，達成計畫預期之目標。 | 就業穩定度為指參訓學生畢業後所從事之第一份工作持續六個月以上比例或一年半內持續就業六個月以上之比例 |
| 參訓學生畢業後一年內之就業穩定度 | | |
| 參訓學生畢業後一年半內之就業穩定度 | | |
| 專精課程開課數 4 門 | 1.信昌開設之培訓課程(3 學分，計 54 小時)，100 年 7~8 月上課； 2.CATIA 模具設計(3 學分，計 54 小時)，100 年 9~12 月上課； 3.機械製造與精度檢驗(2 學分，計 36 小時)，101 年 1~2 月上課； 4.微電腦機電控制與實務(3 學分，計 54 小時)，101 年 3~6 月上課。 | 專精課程為外加課程，為避免學生負擔過重，將採同一時段僅授一門課，以求良好之績效 |
| 業界師資人數至 | 本學程參與專精課程之業界師資 | 專精課程 7 位 |

| 效益(評量)指標 | 具體內容說明 | 備註 |
|-------------------------|---|--------------------------|
| 少 6 人 | 可達 7 位、職場體驗實質上參與師資可達 10 位以上，共計業界師資可達 17 位以上。 | 業師高於計畫所要求之 6 位 |
| 業界師資授課至少 80 小時 | 本就業學程專精課程業界師資授課時數可達 118 小時 | 多於效益指標 38 小時 |
| 職場體驗至少 80 小時 | 職場體驗將於 100 年 7 月~8 月期間，採連續實習方式，實習時數將可達 6 週 240 小時 | 每天 8 小時，連續實習 6 週計 240 小時 |
| 共通核心職能課程至少 48 小時 | 完成共通核心職能課程至少 48 小時 | 101 年 2 月前完成 |
| 全程參與就業學程之畢業班學生人數至少 15 人 | 完成學程全程課程畢業班學生至少 15 人，同時亦鼓勵大三學生進行修課 | 101 年 6 月前完成 |
| 職場體驗(含輔導、訪視、紀錄)至少 2 次 | 完成職場體驗輔導訪視至少 2 次，並留下完整之訪視輔導紀錄 | 101 年 9 月前完成 |
| 專精課程作業、考試、報告繳交並彙集成冊 | 各項課程授課資料(含作業、考卷、報告)皆應繳交 | 依課程開課時段分批完成 |
| 職場體驗座談會簡報資料繳交 | 由信昌機械 <u>奚</u> 副總經理親自主持，申請單位將派 3 位教師與會 | 100 年 9 月前完成 |
| 職場體驗心得報告繳交 | 評核參訓學生訓練成效，提出輔導建議 | 100 年 9 月前完成 |
| 建置計畫網站 | 建置計畫網站，將本計畫相關活動訊息、課程資料或就業資訊上網，以便進行成果擴散或提升就業率 | 101 年 2 月前完成 |
| 學生學習成效指標 | 意見調查、學期評量 | 101 年 1 月以及 101 年 6 月 |